

2022 年度卒業生状況調査結果

1. 調査対象：2017・2019・2021 年度卒業生 385 名（内宛先不明で戻り 13 名）
 - 内訳 2017 年度卒業生：126 名（内宛先不明で戻り 9 名）
 - 2019 年度卒業生：130 名（内宛先不明で戻り 3 名）
 - 2021 年度卒業生：129 名（内宛先不明で戻り 1 名）
2. 調査時期：2022 年 11 月～12 月
3. 調査方法：卒業生の実家にハガキで依頼する。グーグルフォームによる WEB アンケート
4. 回 答 数：全体：69 名（回答率 18.5%）（※回答率の分母は宛先不明で戻りを除く、昨年度回答数 84 名 19.2%）
 - 内訳 2017 年度卒業生：19 名（回答率 16.2%）
 - 2019 年度卒業生：23 名（回答率 18.1%）
 - 2021 年度卒業生：27 名（回答率 21.1%）

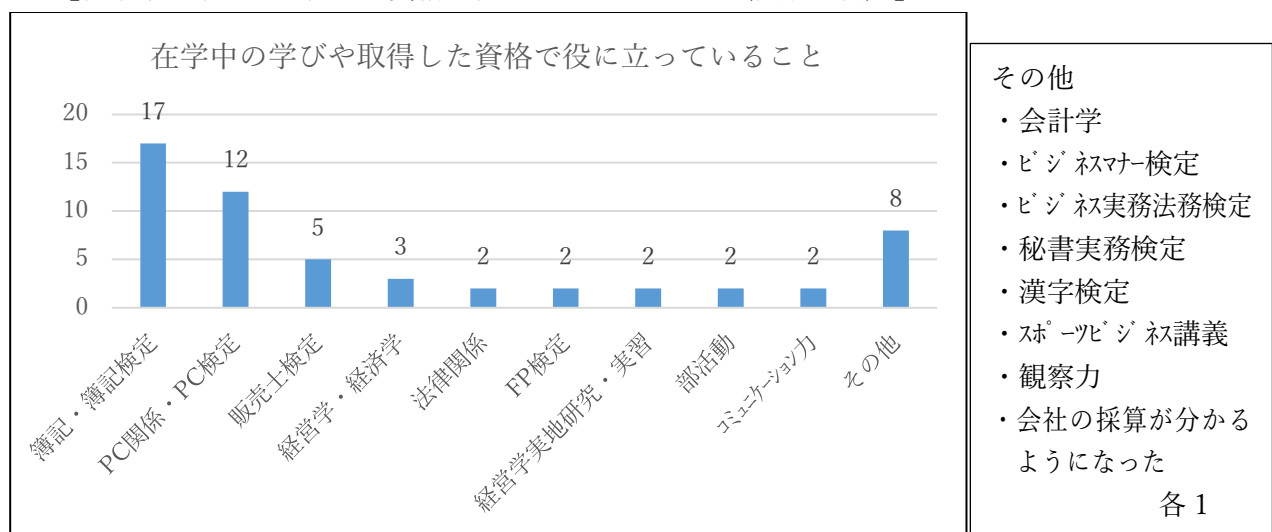
回 答

1. 【離職・転職者数】 15 名 （2017・2019・2021 年度卒業生各 5 名）
2. 【離職・転職理由】
 - ①会社への不安、不満 5 件（会社の未来が不安・就業規則に認識の相違・雇用形態に不満・時間外勤務が多い・業務が大変）
 - ②心 身 不 調 4 件（仕事や人間関係による鬱×2・心身不調・アレルギー）
 - ③職種不適合 3 件（仕事内容が合わない）
 - ④積極的理由 2 件（フリーランス SE に興味・クラブオファー）
 - ⑤そ の 他 1 件（収入増）
3. 【現在の勤務先の良いところ（複数回答）】
 - ①人間関係良好 24 件（上司が丁寧に指導してくれる・上司との距離が近く話しやすい・皆良い人等）
 - ②雇用環境 21 件（休日×7・福利厚生×4・給料ボーナス昇給×4・雇用が安定・自由・設備が良い等）
 - ③仕事内容 14 件（好きなことを仕事にできやりがいがある・人を救うという使命感にやりがいがある・客と直に会話できる・様々な仕事を経験できる・様々な個性を持った子供達との関りがある等）
 - ④通 勤 3 件（自宅や寮から近い）
 - ⑤そ の 他 7 件（事業が魅力・お客様に親しまれる店・家業で楽・評価してくれる・安定性等）
4. 【働いてみて事前に考えていたことと違うこと】

多岐にわたる業務。
事務処理が意外と多い。
コーディングの時間は全体の作業のごく一部で、設計書やテスト仕様書などのドキュメント作成がほとんどだという事にギャップを感じた。
最初は仕事は大変で責任感が自分にのしかかるものだと思っていたが、会社はチームで働くもの！人は必ず失敗する。それをどうチームで解決していくかを知った。
大学までは付き合う人を選べたが、社会ではそうはいかず、自分と考えやタイプの違う人と一緒に期待されている結果を出さないといけない。
仕事をしている間はお客様の事、利益の事、上司に迷惑をかけないようにミスなく早く仕事をこなせるように常に色々な事を考えながら作業をしなければならないので思ったよりも大変だと感じる。

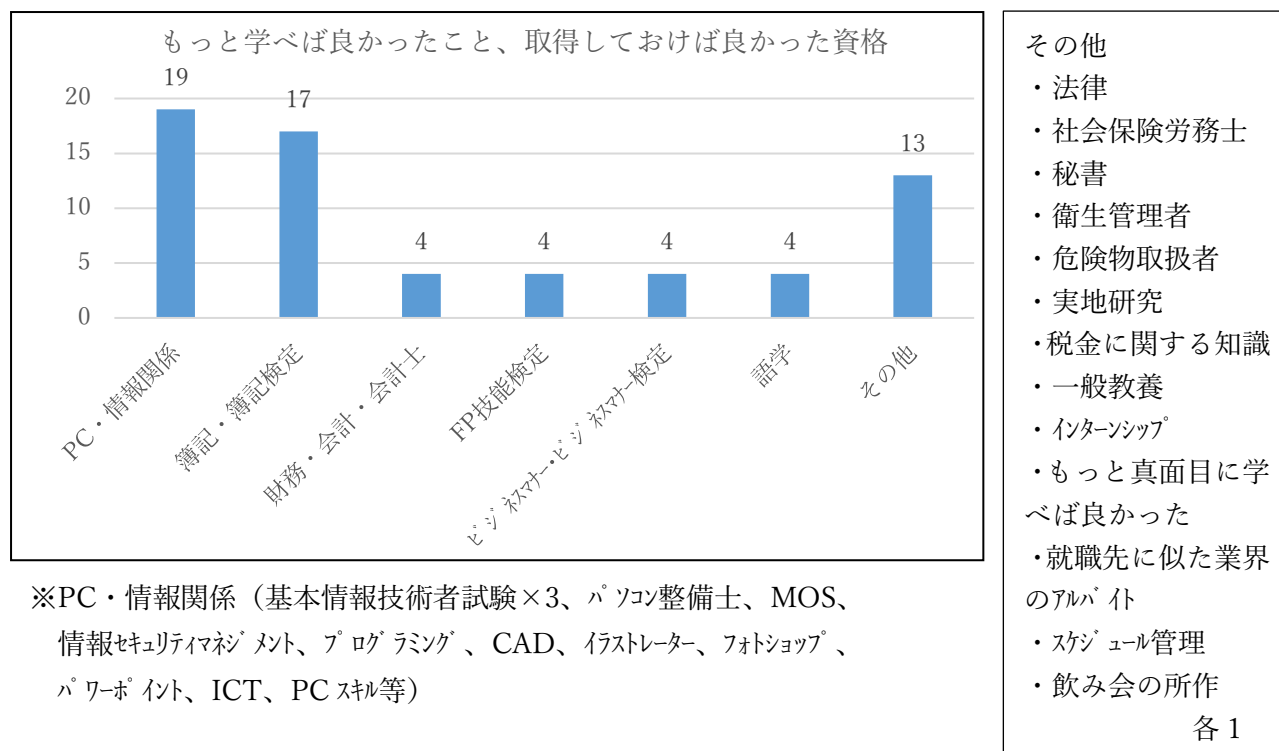
畜産部門なので、肉切りがメインなのかと思っていたが、社員は肉切りよりも企画発案や売場づくり、発注等がメインということがわかった。(商品作成も大切)
学生の時学んだことと全く違うことを業務として取り組む場合がある。
思ってる以上に日々勉強勉強。
バイク(原付)で外回り。
入社してから自転車で営業させられると思わなかった。
想像以上に忙しく、担当業務が多い。効率良く仕事を終わらせるため計画を立てて取り組んでいる。
残業が多い。人材不足。
・休日出勤の有無・年間休日数が少ない ・シングルタスクではなく、マルチタスク
想像していたよりも忙しい。
社員の負担が多く、一人ひとりのやるべき事が多いため、自分のやりたいことに割ける時間が少ない。
残業時間の少なさに魅力を感じていたが、パートを含めての時間だったので、部署によっては平均時間より多く残業してる人がある。
思ったより残業が少ない。(月 10 時間程度)
思っていたより、時間が取れる。
想定していたよりも稼げない。
賞与が少ない。
正社員と派遣社員の違いが昔に比べて、あまりないように感じた。
部門異動がしにくい。
仕事の辛さ。
生活リズムが合わない。1 ヶ月あたり 5~6kg のペースで体重が減るくらい合わなかった。
安全性が違った。
活気がない。
ストレスのかかり方。
人間関係は働いてみないとわからないとは思っていたが、ここまで酷いとは思わなかった。
パワハラが凄い。もっとお客さんと関わる仕事だと思っていた。

5. 【在学中の学びや取得した資格で役に立っていること（複数回答）】



※PC 関係 (EXCEL、情報セキュリティ、プログラム関連の講義、情報リテラシー、パソコン技術、IT パスポート)

6. 【働いてみてもっと学べば良かったと思うことや取得しておけば良かった資格（複数回答）】



7. 【本学に望む教育、授業、学生支援、就職活動の支援など】

① 教育、授業

フリーランスや副業でも使える、ネット関係の知識(プログラミング・動画編集・webデザインなど)
留学生との交流
国際教育・グローバルマインドセット
地元加茂の経済を学び、関わる機会の創出（地元企業との産学連携）
大学に限らず座学とフィールドワークが分断されがちだが、大学が地域課題に取り組み、その過程で学生が社会に触れることができる、取り組み。
グラウンドや体育館のハード面とATやスポーツ指導者などのソフト面を活かして高齢者の健康促進や多世代交流(市民運動会)を主管することで地域課題の解決に取り組む。学生は、トレーナーとして、運営として、協賛社募集(営業)…として関わる。
外部との連携をして学生を社会で疑似体験させてほしい。バイトだけでは学べないことを学ばせてあげてほしい。資格取得はもちろん、テキストを読むだけの講義ではなく、そこから一歩踏み込んだ深く読み解く力をつけさせてほしい。
世界情勢や今の経済状況、投資についてなど
今の授業がどのような方法なのかかわからないが、出席確認の方法はどの授業も統一したほうが良い。全て学籍番号順だと一目で確認できる。

② 学生支援

大学時代に様々な検定に挑戦したことは、現在役に立っていると実感することが多くある。検定に対するサポートがあることは大きな魅力であり、継続してほしい。
辛いときや、パワハラ上司の対処法など
サッカー部が県内他大学に勝てるように願っている。
学費、地域企業との関わり、他大学との交流
スクールバスの増便など

③ 就職活動の支援

地方公務員の試験は市町村によって違うので、それぞれの試験情報のリサーチ及びそれに特化した対策ができるようになると良い。また面接や小論文も市町村によっては重要なので、対策方法を支援してあげられると良い。
資格取得の支援や、就職活動（公務員センター等）は大変お世話になった。コロナ禍で就職活動も難しいとは思いますが、積極的に資格取得等に挑戦できる場所は経営大の強みだと思っている。学生の『挑戦したい』を大事にする気持ちの支援を今後もしてくださると嬉しい。
地元だけでなく関東やへ県外就職希望の人向けの支援
幅広く業界研究をするだけでなく実際に仕事に触れる機会を増やした方が良い
インターンシップ等の充実

8. 【本学への要望や意見】

新しく卓球部ができたり、学部が新設されたり、キャンパス内が賑やかになるような取り組みが大変魅力的だと感じました。とても楽しそうです。
社会との繋がりを感じる所を作って欲しい。簿記等の優遇措置、スポーツ強化も大事だが学生の質や将来性をより明確に導けるなら続行、もしくは廃止した方が意欲的に取り組む生徒は増えると思う。
同窓会などみんなで集まれるイベントを開催してほしいです。
当社のイベントにご参加いただける学生さんをたくさん紹介してくださるととても嬉しいです。
貴学の今後さらなる発展を心よりお祈り申し上げます。
卒業生として、在学生の見通しとなれるよう励んで参ります。
お世話になっております。今弟が本学に在学中です。また何かご縁ありましたらお邪魔させていただきます。兄弟共々よろしくお願い致します。