

令和7年度（2025）新潟経営大学

入学者選抜 一般選抜 学力総合 前期 問題冊子

総合問題

（経営情報学部 経営情報学科/スポーツマネジメント学科）

注意事項

1. 試験開始の合図があるまで、この問題冊子の中を見てはいけません。
2. 試験中に問題冊子の印刷不鮮明、及び答案用紙の汚れ等に気付いた場合は、手を挙げて監督者に知らせなさい。
3. 解答はすべて解答用紙に書きなさい。
4. 解答用紙のすべてのページの受験番号欄に受験番号を記入しなさい。
5. 解答用紙のすべてのページの氏名欄に氏名を記入しなさい。
6. 試験終了後、問題冊子は持ち帰りなさい。

【1】 次の文章を読んで、あとの問いに答えなさい。

すべての人に適用される最低賃金法

日本には最低賃金法という法律があり、賃金の最低額が保障されています。

その金額は全国一律ではありません。毎年10月に「地域別最低賃金」によって都道府県ごとに最低賃金が定められています。2019年度における地域別最低賃金の時給額は、最高が東京都の1013円。もっとも低いのが青森、岩手、秋田、山形、鳥取、島根、愛媛、高知、佐賀、長崎、熊本、大分、宮崎、鹿児島、沖縄、各15県の790円でした。

①最低賃金法により、使用者は雇用した労働者に対して、決められた最低賃金以上の賃金を支払わなければなりません。違反した使用者は50万円以下の罰金に処せられます。労使が合意して最低賃金に満たない契約をしても無効となり、最低賃金の契約として扱われます。

この法律は、正社員、契約社員、派遣社員、パート、アルバイト等の雇用形態や呼称にかかわらず、また国籍を問わず適用されています。つまり最低賃金制度は、日本で働いているすべての人に最低限の生活を保障するためのセーフティネットなのです。

もし最低賃金という仕組みがなかったら？

では、②もしも最低賃金制度がなかったら、どうなるのでしょうか。

たとえば今、東京の最低賃金は1013円となっています。しかし、中にはもしかすると「自分は800円で働いてもかまわない」と考える人がいるかもしれません。最低賃金制度がなければ、そうした人が優先的に雇われるようになってしまうことは想像に難くありません。結果として、どんどん賃金の相場は下がってしまうでしょう。

そもそも使用者と労働者の力関係を比べると、圧倒的に使用者側が強いのは説明するまでもありません。そこに何も③法律的な介入がなければ、賃金は使用者に有利な方向へと限りなく下がっていく可能性があります。

企業間で不公正な賃金の買い叩き競争が起こると、極端な低賃金で働く労働者が増えていきます。その結果として、生存権侵害などの人権問題が起きるだけでなく、健全な経済活動が阻害され、社会全体の活力も損なわれるでしょう。それを防ぐために、法律によって「労働者をこれ以下の賃金で働かせてはいけない」というラインを決めることになったのです。

最低賃金法ができた背景

第二次世界大戦以前は、日本に最低賃金制度はありませんでした。戦後になり初めて、④労働基準法の中に最低賃金に関する4条が設けられます。しかしそこには「政府が必要

と認めるときのみに限る」という条項が入っており、実質的にこの法律は一度も発動されませんでした。

本格的に最低賃金制度が導入されたのは1959年。ときは高度経済成長期の前半、「岩戸景気」の真っただ中です。同年には黒部トンネルが開通。NHK教育テレビ、日本教育テレビ(現・テレビ朝日)、フジテレビなどの放送局も相次いで開局しています。また国民年金法の発足や、第18回オリンピックの開催地が東京に決定されたのもこの年でした。一方で三池争議や⑤水俣病問題なども起きて、社会を騒然とさせています。

1950年の朝鮮特需を経て、55年から⑥73年までの18年間、日本は年平均で10%以上の経済成長を遂げてきました。それを陰で支えたのが、〈金の卵〉と呼ばれた中卒の労働者など、低廉な賃金で働く人々の存在です。

中には劣悪な労働環境や労働条件に心身を消耗させながらも、生活を維持するためには低い賃金で契約せざるを得ないケースもたくさんありました。そこで、低賃金、長時間労働、不衛生な職場状態の苦汁労働を防止する観点から、最低賃金制度が必要とされたのです。

憲法と法律で定められる最低賃金の理念

最低賃金法第一条に、

「この法律は、賃金の低廉な労働者について、賃金の最低額を保障することにより、労働条件の改善を図り、もって、労働者の生活の安定、労働力の質的向上及び事業の公正な競争の確保に資するとともに、国民経済の健全な発展に寄与することを目的とする」と、定められています。

賃金は本来、労働者と使用者の交渉と合意による労働契約で決まります。これは近代市民法の大原則である「契約自由の原則」と呼ばれるものです。

しかし同時に、⑦憲法第二十五条では「すべて国民は、健康で（A）的な（B）の生活を営む権利を有する」「国は、すべての生活部面について、社会福祉、社会保障及び公衆衛生の向上及び増進に努めなければならない」と、定められています。つまり最低賃金制度は、憲法第二十五条の生存権を根拠として契約自由の原則に修正を加えているのです。

また⑧憲法第二十七条二項では「賃金、就業時間、休息その他の勤労条件に関する基準は、（C）でこれを定める」として、使用者に対して弱い立場にある労働者を保護する立法を国に命じています。

日本の最低賃金制度は最初、業者間の協定方式として設定されました。しかしそれでは強制力が弱く、実効性がみられなかったことから、何度か修正されて現在の形へと至っています。

(出典) 日本弁護士連合会貧困問題対策本部編

『最低賃金 生活保障の基盤 (岩波ブックレット)』岩波書店 2019年

- 問 1 下線部①最低賃金法により、使用者は雇用した労働者に対して、決められた最低賃金以上の賃金を支払わなければなりませんとありますが、これに違反するとどうなりますか、本文を用いて書きなさい。
- 問 2 下線部②もしも最低賃金制度がなかったら、どうなるのでしょうかとありますが、本文を用いてどうなるのか書きなさい。
- 問 3 下線部③法律的な介入がなければ、賃金は使用者に有利な方向へと限りなく下がっていく可能性がありますとありますが、これはなぜですか。本文を用いて説明しなさい。

問 4 第二次世界大戦後、労働三法が制定されました。この労働三法は、下線部④労働基準法の他に労働組合法ともう一つの法律を指します。その法律は何ですか。次のア～オのうちから一つ選んでその記号を書きなさい。

- ア 労働契約法
- イ 労働審判法
- ウ 職業安定法
- エ 労働関係調整法
- オ 労働安全衛生法

問 5 下線部⑤水俣病、四日市喘息、イタイイタイ病の3つは、我が国の高度経済成長期の4大公害病に含まれます。この3つ以外にもう一つ4大公害病に含まれるものがあります。その公害病の名称を書きなさい。

問 6 下線部⑥73年までとありますが、我が国の高度経済成長は、73年に勃発した第4次中東戦争で終了します。この戦争によってもたらされた経済的な混乱は何と呼ばれていますか。次のア～オの中から一つ選んでその記号を書きなさい。

- ア 昭和恐慌
- イ 第1次オイルショック
- ウ リーマンショック
- エ 第2次オイルショック
- オ ドルショック

問 7 下線部⑦憲法第二十五条では「すべて国民は、健康で（ A ）的な（ B ）の生活を営む権利を有する」とあります。

(1) （ A ）に入る語句を次のア～オの中から一つ選んでその記号を書きなさい。

ア 科学 イ 日常 ウ 社会 エ 文化 オ 一般

(2) （ B ）に入る語句を次のア～オの中から一つ選んでその記号を書きなさい。

ア 最高 イ 最低限度 ウ 普通 エ 下限 オ 上限

問 8 下線部⑧憲法第二十七条二項では「賃金、就業時間、休息その他の勤労条件に関する基準は、（ C ）でこれを定める」とあります。（ C ）に入る語句を、次のア～オの中から一つ選んでその記号を書きなさい。

ア 内閣 イ 政府 ウ 法律 エ 国会 オ 政令

問 9 本文の内容と合うものを、次のア～オの中から一つ選んでその記号を書きなさい。

ア 最低賃金が適用されるのは、正社員または、法律で定められた基準に適する社員のみであり、アルバイトなどで働く労働者には、適用されない。

イ 2019 年 10 月の最低賃金は、時給で東京都より 200 円以上低い都道府県はなかった。

ウ 契約自由の原則が存在するので、使用者は、労働者が最低賃金以下で雇用されても良いとの了承が得られれば最低賃金以下で雇用しても構わない。

エ 最低賃金は、日本国籍のある労働者のみに適用されるので、外国人労働者は、最低賃金以下で雇用することができる。

オ 最低賃金制度は、第二次世界大戦後に定められた。それ以前は、存在しなかった。

【2】 これまでの人生を振り返り、ヒト・モノ・カネ・情報・地域・組織のうち、いずれかを強く意識したエピソードについて説明してください。それらはどのようなエピソードですか。どんな些細なことでも構いませんので、以下の点を踏まえながら、できるだけ詳しく具体的に説明してください。エピソードが複数思いつく人は、その中から1つ選んでください。なお、ここでいうヒトとは、組織における人材（上司、同級生、後輩、人間関係など）のことを指すものとします。

そのようなエピソードが思いつかない人は、なぜそのような経験がなかったのかについて書いてください。

- ・それは、いつ頃のどのような出来事でしたか。
- ・強く意識することになったきっかけは何でしょうか。理由について触れてください。
- ・それらの経験を大学生活において、どのように活かせると考えますか。