

令和7年度卒業生状況調査結果

1. 調査対象：令和4・令和6年度卒業生 293名（内宛先不明で戻り9名）
内訳 令和4年度卒業生：175名（内宛先不明で戻り8名）
令和6年度卒業生：118名（内宛先不明で戻り1名）
2. 調査時期：2025年10月～12月
3. 調査方法：卒業生の実家にハガキで依頼する。グーグルフォームによるWEBアンケート
4. 回答数：全体：68名（回答率23.9%）（※回答率の分母は宛先不明で戻りを除く、昨年度回答数86名20.9%）
内訳 令和4年度卒業生：37名（回答率22.2%）
令和6年度卒業生：31名（回答率26.5%）

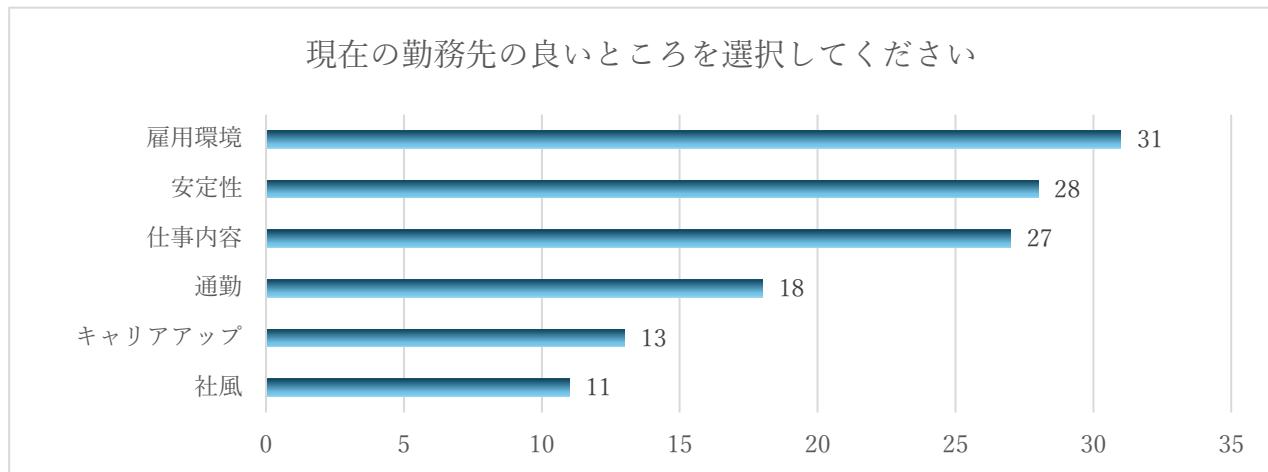
回答

1. 【離職・転職者数】7名（令和4年度卒業生7名、令和6年度卒業生0名）

2. 【離職・転職理由】（複数回答）

- ①長時間残業、残業代未払い 1件
- ②休日がない 1件
- ③上司や先輩からのパワーハラスメント 2件
- ④上司との意見の違い 2件
- (その他)
 - ・事業統合のため ・社内全体の雰囲気の悪さ
 - ・体調不良や家の事情のため ・給与

3. 【現在の勤務先の良いところ】（複数回答）



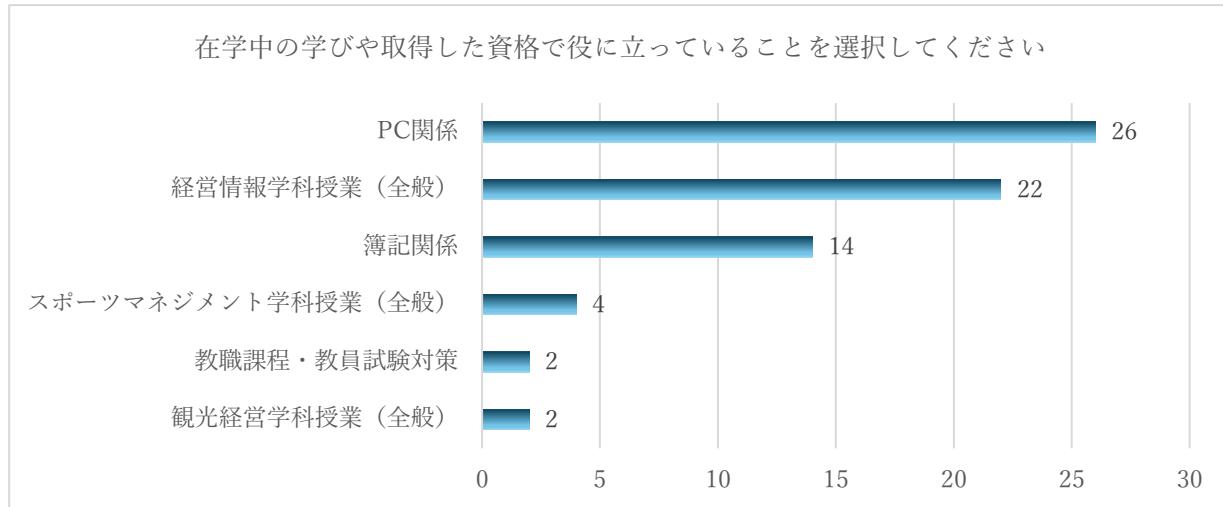
(その他)

- ・良い先輩方に恵まれたこと。 ・先輩、同期との交流 ・給料(3件)

4. 【働いてみて事前に考えていたことと違うこと】

| |
|---|
| 商材の知識や業務で覚えることが膨大 |
| どのような知識をつければよいか |
| 大きなギャップはなかったですが、人間関係を構築していくのは大変でした。 |
| ①金融業は想定よりも激務である②激務な反面、学べることが多く、幅広い金融知識が身に付けられ、生きるのが上手くなる③周りに元メガバンク勤務などハイレベルな人材が多く、吸収できる知識も多い④金融勤務は転職市場において想定より有益な材料になる |
| 支店にもよりますが割と暇です。残業が36協定の特定労働日以外ほぼ無い(申請制で明確な理由を記入しないと通らない為)ので基本給以上の追加収入は出張や研修指導員に任命されるなど支店外に出る業務がない限り基本ありません。基本給は高いですがそこからの昇給(昇級)スピードは緩やかなため、周りと比較したときに手取りはあまり変わらないと思います。 |
| 会社としての仕事に対する考え方などが自分に合うものなのかをもっと考えておけばよかった |
| 自分は元々消防士になりたかったけど営業も意外と向いている気がする。 |
| 社内での事務仕事が多いと思って入ったが、社内外の人との関わりが多かった。 |
| 勤務地、出社形態 |
| 前職でも人と関わる仕事をしていましたが、今も人と関わる仕事ができ、嬉しく思います。高校生と話すだけなのかなと想像していましたが、授業を持つこともあるので驚きました。今は楽しんで仕事が出来ています。 |
| 技術にも種類がありギャップは感じました。 |
| 風通しのいい会社とは言っていたが、実際のところは部署ごとの軋轢が結構あるなと感じた。 |
| 部署によって仕事環境が大きく異なる点 |
| 残業が多く体力面が想像以上にキツめ |
| イメージ通りで事務作業、窓口、電話対応 |
| 新潟に貢献したいと直接で伝えて入社し、東京に配属となったが、東京では全く新潟の企業からの案件がないこと。 |
| 定時制や通信制に勤務する可能性があるという頭がなかったので、異動になった時は少し驚きました！ |
| 意外と楽 |
| サービスセンターによって当たり外れがあり同期の人は仕事が大変らしいが自分は当たりなのですごく居心地のよい職場 |
| 数字をかなり追求する |
| 最初は現場作業を一通りやるのである程度体づくりをしたおいた方が良いと思いました。 |
| 営業に関しては飛び込み営業だと思っていたが、当社の営業は訪問アポイントを取ってから訪問となるので、精神的に楽な営業であったことはいい意味でのギャップでした。 |
| 店舗の移動があるので他の店舗の上司との相性が合ったり合わなかったりする。 |
| 今年から営業が1年目でも選べるようになり、人事の方でも育成に手間取っているので、思っていたよりもキツくない。 |
| 車売る仕事は仕事の1割で、他の仕事が多い |
| ネットワーク関連の知識は大学の講義である程度学んでいると思っていたが、現実はそんな甘くなかった。仕事内容を理解するのにとても苦労した。 |

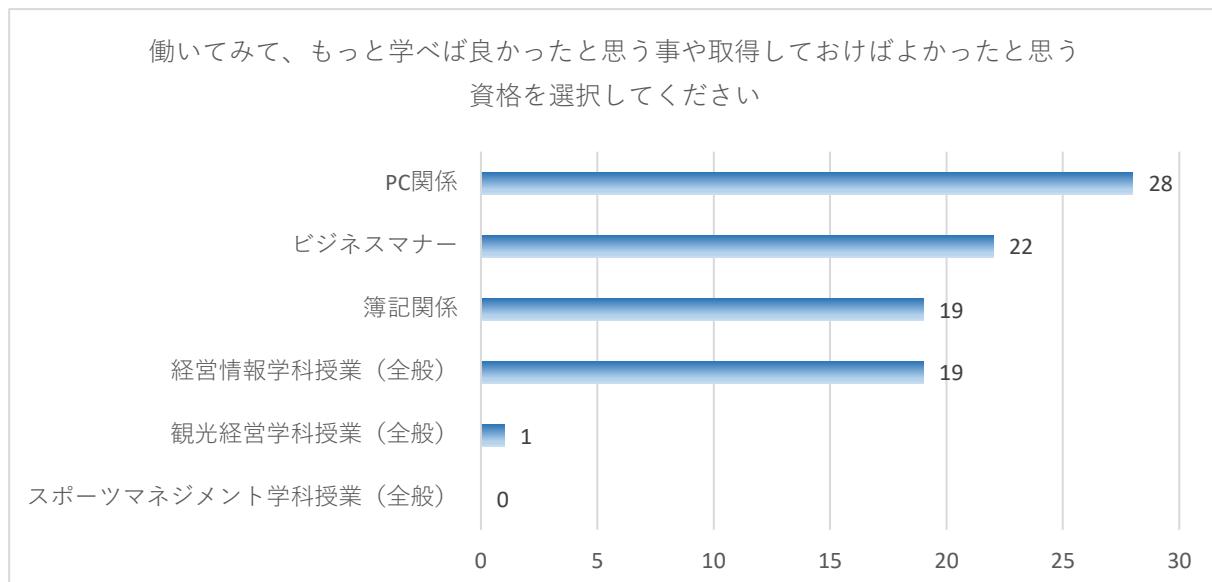
5. 【在学中の学びや取得した資格で役に立っていること】（複数回答）



(その他)

- ・ゼミの活動（3件）
- ・建設業経理士
- ・宅建資格
- ・学友会の経験

6. 【働いてみてもっと学べば良かったと思うことや取得しておけば良かった資格】（複数回答）



(その他)

- ・英語（2件）
- ・監査論などの公認会計士試験科目
- ・特別支援学校教員免許取得
- ・I T パスポート

7. 本学に望む教育、授業、学生支援、就職活動の支援などを入力してください。

| |
|---|
| OB 訪問、地元企業以外の斡旋 |
| 税金、ビジネスマナー |
| 現状に満足しています |
| 私が履修していない、ちゃんと聽講していないだけかもしれません、情シス関連の強化が必要な次第なのかなと思います。企業にもよると思いますが、出身大学/学部の影響か、社内でレジストリなどのシステム設定や表面上でない PC 知識を普通に知っているものとして話をされるため日々勉強しています。 |
| 簿記関係と PC 関係、経営学知識 |
| 情報系の授業を好んで受講していたが、チームでの開発や設計書などのプログラミング以外の学習があればなお良かった |
| 特になし！がんばろ！ |
| マイナビ等のネットでの就職活動では思ったより就活が難しいと感じたため、学内での就活をもっと進めたり広めたりした方がいい。 |
| ビジネスマナーの重要性などをもっと伝える時間があるといいのかなと思います。 |
| プログラムやロジカルシンキング系はあって損はないと思います。 |
| 様々な人話してコミュニケーション能力をつけた方が面接で有利です。 |
| 早めの就活が楽です |
| 資格支援 |
| 簿記を始めとした、資格支援制度による難関資格の挑戦しやすさ |
| PC 関係の学びは継続して欲しいです。Excel の関数を使い、データを抽出しています。これは実際に業務をしながら身につくものだと思います。最低限にさわれる、簡単なショートカットキーを覚えるレベルは学んだ方がいいです。 |
| もっと幅広い職種紹介 |
| キャリアマナー |
| 名刺交換などの基本的なビジネスマナー |
| 粗利率などの計算 |
| 就職活動の支援は役に立ったと感じています。一般的な社会人としての振る舞いやマナーなどをもっと強く学べると役立つなど実感しました。 |
| 県外かつ分野の違う職への就職活動で、自分自身で調べて行動しなければ準備が間に合わないケースも多かったため、県外の就職活動に対する支援をもう少し手厚くして欲しい。 |
| 本学で一切学んでいない分野の職種に就いたが、Excel はよく使用する上、会社の研修ではあまり触ることもなく自分で学ばなければいけなかったため、より実践的な使い方を学べるような授業があると嬉しい。 |
| PC 周りの必修化 |
| ビジネスマナーはどの部署でも使う、社会人の基本となるので、大学時代にもっと多めに学びたかったなど感じます。 |
| 在学中にも感じていましたが、もっと IT 関連の講義を増やしてもいいんじゃないかと思いました。(学びたいなら情報系大学行けって話かもしれません...) |

8. その他本学に対する要望や意見などがありましたら、入力してください。

現在、当行では地域密着政策を積極的に行っているため、人事等にコンタクトを取って欲しい。また、セミナー等の機会を設けていただき、学生に学歴が全てではないこと、経営大学のような小さな大学からでもファーストキャリア次第では、四季報に掲載されているネット銀行に入れること、学生の時から投信を行うことの重要性を説明したい

これからも頑張ってください！

資格支援制度が充実しているので、もっと広告していくべきだと思います

大学のリフォーム、巨大化

設備の面でコンビニができたらいいんじゃないかなと思います。また、自分は運動部に所属していましたが、徐々に活動が拡大していると感じているため何かサポートいただけたらOBとして嬉しい限りです。

大講義室・中講義室の椅子が木製で、座っているとお尻や腰が痛くなってくる